

방화 (Arson) — 무엇이 문제인가?

일찌기 공동사회에서 이익사회로 다시 다원사회로 사회구조가 변천하여 오면서 단순히 상식이나 도의적인 선에서 이해할 수 없는 각종 사건이 빈번하게 발생되고 있다. 이러한 현상중의 하나가 방화(Arson)이다. 최근까지도 국내에서는 큰 관심을 끌지 못하였던 것이 사실이지만 사회구조의 복잡화에 따라 앞으로는 이에 대하여 관심을 가져야 할 때인 것으로 보인다. 여기에서는 스위스 재보사(SwissRe)에서 발간된 자료를 중심으로 이에 대하여 소개한다.

—편집자주—

서유럽 여러나라에서의 방화에 의한 손실은 막대하다. 통계자료에 의하면 총화재손실건의 10% 정도가 되고 금액으로 보면 훨씬 많은 부분을 차지하는데 약 30%가 되는 것으로 나타난다.

방화가 피보험자에 의해서던지 제3자에 의해서 자행되던지에 관계없이 보험회사에서 보면 고의적으로 야기되어지는 손실사고는 방지할 수 있었던 경우가 많으며 최소한 손실규모를 줄일 수 있었던 것이다. 방화는 회사로 하여금 경제적인 어려움에 처하게 할 뿐만 아니라 회사의 공신력을 훼손시킨다. 시장점유율의 손실은 회사를 도산케 할 수도 있다.

본고에서는 방화사건의 발생전, 발생중 및 발생 후에 회사를 보호하기 위해서는 무엇을 해야 하는가에 대해 요약·소개한다. 물론 여기에는 표준지침이 있는 것이 아니라 각각의 개별 사안에 따라 수정하여 적용시켜야 하는 제안사항이다.

예를 들어 한 회사가 소규모의 화재손실을 입었다고 하자. 여러가지 원인에 대한 조사결과 방화에 의해 화재가 발생하였음이 분명하게 나타났다. 다

시 두번째 화재가 발생하였는데 원인은 역시 방화로 나타났다. 앞으로의 방화에 대해 대책을 고려하여야 한다. 즉, 다시 말하면 우리는 연속되는 방화범의 공격에 대비하여야 한다. 방화범의 신원은 미상이다. 그는 회사직원일 수도 있으며 또는 회사밖의 제3자일 수도 있다.

□ 위험평가(방화범위 유형 등)

방화범을 특징지을 수 있는 특별한 형태는 물론 없다. 그러나 반복적으로 방화를 하는 방화범은 몇 가지의 특징을 가지고 있는 것으로 보인다. 이들은 사회적으로 혜택을 받지 못하고 그들 스스로 사회속에서의 위치를 유지하기 어렵다고 판단하고 있는 계층의 사람들에 속하는 경향이 있다. 또한 의견대립상황을 독자적으로 해결하지 못하는 경우가 많다. 방화를 유도하는 원인은 단독적인 하나의 이유에서라기 보다는 방화범에게 계속해서 부담을 가중하고 있는 여러 문제점들이 겹쳐서 참지 못할때 발생하는 것이 일반적이다. 이러한 문제들은 제3자가 인지하지 못하는 경우가 대부분이다.

상습적인 방화범은 일반적으로 남자이고 혼자서 범행을 하며 다른 범죄를 저지른 범법자인 경우가 많다.

또한 이들은 충동적이고 사전에 준비성없이 일을 저지르는 것이 대부분이다. 그리고 가연성물질을 지니고 다니지 않는 반면 기회가 생기면 이를 잘 이용한다. 이들의 행동은 야간에 이루어진다. 분명한 동기는 감정적인 경우가 보통이며 이성적으로는 설명하기 어려운 경우가 많다.

상습적인 방화범에 대해 지금까지 대략적으로 기술한 내용이 가장 일반적인 방화범의 특성, 동기

및 방법이며, 본고에서는 이외의 요인에 대해서는 언급하지 않겠지만 그것들이 중요하지 않다는 것을 의미하지는 않는다.

▣ 예방대책

방화를 예방하기 위해 가장 좋은 방법은 도난방지대책과 화재예방대책을 서로 병행하여 적용시키는 방법이다. 이의 목적은 도난방지대책과 화재예방대책이 부분적으로는 서로 상치되는 면이 없지는 않으나 두 분야에서의 필요한 사항을 서로 악영향을 끼치지 않는 방향으로 혼합시키는 것이다.

○도난방지대책

여기에서의 방지대책은 회사의부로부터 예상되는 방화를 예방하는데 주안점을 둔다(이 방법으로 회사직원에 의한 방화는 방지할 수가 없다).

침입을 방지하기 위한 대책은 첫째로 불법출입을 못하도록 하는 각종 건축시설을 의미한다(물리적 보안대책). ;첫째 단계는 회사건물의 보안을 유지하는 것이다. 가능한 한 회사로 통하는 모든 통로—문, 창문, 난방샤프트, 케이블 관통부 등—의 보안을 유지해야 한다.

두번째로 고려해야 할 사항은 전기적인 감시설비인데, 예를 들면 야간의 조명시설, 경보설비의 설치 및 기타 감시설비 등이다.

셋째로는 보안대책을 재검토하는 것이다. 여러 시나리오를 설정하여 보안대책이나 보안설비의 취약점들을 찾아낸다. 어떠한 경우이던지 경보설비는 가능한 한 신속하게 작동해야 한다. 관련 질문 사항은 다음과 같다;

- 경보에 의한 호출대상은 누구인가?
- 최악의 상태에서 경보발생원인을 제거시키기 위해 필요한 시간은 얼마인가?
- 보안담당자의 훈련은 어떤가?
- 직원들이 받은 지시사항은 어떤 내용인가?

상기와 같은 내용들은 사고가 발생했을 때 검토한다는 것은 이미 때가 늦은 상태이다. 보안대책에 따른 절차는 사전에 실행해 보고 반복적으로 훈련되어야 한다.

출입을 원하는 방문객에 대해서는 항상 회사직원이 함께 동행하여야 한다.

열쇠에 대한 보안도 역시 중요한 사항이다: 열쇠의 취급 및 관리체제를 명확히 하고 각각의 열쇠 이동상황을 기록해야 한다.

○화재예방

이는 회사내로 이미 들어온 방화범에게 영향을 미친다. 방화범이 방화장소를 선정할 때 화재예방 수준을 많이 고려하기 때문에 화재예방대책이 방화 방지효과로 적용한다. 방화범이 적절한 장소를 찾지 못하면 의외로 쉽게 방화계획을 포기한다.

—구조적 화재안전: 건축구조의 변경에 의해 여러 개의 개별적인 방화구획으로 분리시킬 수 있다. 방화구획이 이루어지면 별도 부분별로 각각의 내화정도에 따라 예방대책을 강구한다.

—기술적인 화재예방대책: 기술적인 대책은 소방설비로서 다음과 같다—소화기, 호스릴설비, 스프링클러 및 기타 소화설비 등이며 이들 설비는 화재경보설비와 연동으로 작동되도록 하는 것이 좋다.

—화재예방체계: 기본적인 사항은 도난방지대책에서와 유사하다. 전반적인 경보절차에 대해서 반복적으로 훈련을 해야 한다. 화재예방을 위해서 모든 직원들은 이에 대해서 인지하고 있어야 한다(금연구역 등). 이는 특히 발화위험이 있는 장소에서 더욱 중요하다. 예를 들어 이는 창고와 폐기물저장소에서의 청결유지 및 정리정돈을 위해 필수적이다. 직원들은 소화기 사용법에 대해 숙지하고 있어야 한다. 화재예방분야에서의 마지막으로 고려할 사항은 피난에 대한 것이며, 피난절차 및 요령에 대해 정기적으로 훈련을 실시해야 한다.

▣ 화재시의 대책

화재가 발생하면 (잘 훈련된) 화재경보절차에 따라 경보를 발한다. 인명안전과 화재진압에 최우선 순위를 둔다. 그리고 다음단계의 조치를 취하는데, 이는 발화원인에 대한 계속적인 조사와 더 나아가

서는 방화범의 추적을 용이하게 하는 조치를 취할 수 있는 것이다. 이들의 기본목적은 화재와 관련된 자들에 대한 정보를 가능한 한 빠르게 수집할 수 있도록 하고 경찰에서 필요한 단서를 잡을 수 있도록 지원하는데 있다.

• 정보자료 :

일반사항-날씨 및 풍속조건

관련인원-화재발견자는?

정보를 발한 사람과 시각은?

-방화혐의가 있는 사람이 있는가 ?

-화재확산 상태

-화염 및 연기의 색과 형태

-특정 냄새에 대한 보고

-발화시 있었던 사람은?

• 소방대 :

-진압 책임자 성명

-발화장소의 수(방화의 증거)

-진입시의 관측상태(전기설비 설치상태, 보안 상태, 컨테이너 등)

-최초 진입자는?

-밸브와 밸브의 위치

-기타 의심이 가는 모든 사항

• 화재조사의 촉진 :

-이의 목적은 계속되는 화재조사를 위한 최대한의 정보자료를 얻기 위해 발화장소와 의심이 되는 모든것을 확보하고 격리하는데 있다.

-직원현황에 대한 점검

보안관리-비상대책훈련 강화

-소방시설에 대한 정기점검 보안책임자

-화재조사보고서(경찰)의 평가 및 방화범의 프로파일 작성

-출입자에 대한 확실한 체크를 할 수 있도록 창고와 가연성 물품과 폐기물저장 장소에 대한 출입을 통제.

○기타 사항 :

생산에 큰 차질이 없는 범위에서 가능한 많은 부분으로 회사를 구역화시킨다. 그리고 각 구역별로 조사 및 감시할 수 있도록 경보설비와 비디오카메라를 설치한다. 이러한 대책으로 인하여 정보유통을 최적화시키고 방화가능성의 폭을 감소시키며, 발화원을 찾아내야 하는 임무를 가진 행정당국의 화재조사절차를 단순화시키는데 도움이 된다.

높은 수준의 안전상태를 유지시키기 위해서는 영구적인 보안대책의 지속적인 점검과 이에 따른 개선이 중요하다.

□ 화재후의 대책

이의 목적은 직원들의 감시능력과 업무능력을 갖추도록 하는데 있다. 또한 잠재적인 방화용의자의 분포를 줄이고자 한다. 다음과 같은 사항을 고려해야 한다.

• 정보자료/임무 :

인력-보안책임자에 의해 평가된 잠재위험에 관한 정확한 정보

-비정상 상태에 대한 신속한 보고

-소화기 사용법에 대한 훈련

경영관리-화재시 동원가능자 리스트